



JAHRESBERICHT 2021/2022

EISLAUF-CLUB THUN

Inhaltsverzeichnis

BERICHT AUS DEM VORSTAND _____	3
FINANZBERICHT _____	4
REVISORENBERICHT _____	8
VORSTAND _____	9
TRAINERTEAM _____	10
ANGEBOTE _____	12
MITGLIEDER _____	13
TRAININGSBETRIEB _____	14
KADER _____	16
TESTE _____	18
WETTKÄMPFE _____	19
AUSBLICK _____	20
DANK _____	21
IMPRESSUM _____	21

Respektvoll unterwegs

Die letzte Saison hat uns gefordert. Das erfolgreiche «Fürend und Mitenand» macht sich aber bezahlt. Ein Rückblick.

Es macht Freude, auf die letzte Saison zurückzublicken! Vieles ist besser gekommen als erwartet, vieles ist erfolgreich umgesetzt, gelungen und gemeinsam getragen worden.

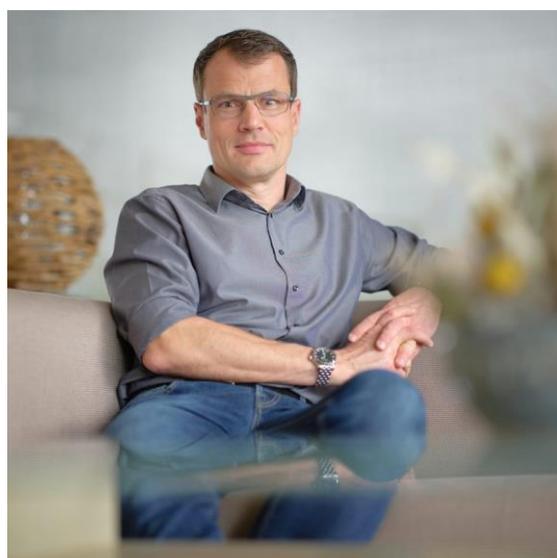
Neue Rahmenbedingungen

Durch das anhaltende Wachstum bei den SIS-Läufer:innen, sowie die gleichbleibende Mitgliederzahl, mussten wir die Trainingsbedingungen grundlegend anpassen: die Ansprechpersonen, das betreute Training, die Clubeisnutzung und die Gebühren sind ein paar Punkte davon. Für einige bedeuteten diese Anpassungen grosse Veränderungen in ihren Trainingsgewohnheiten. Umso mehr schätzen wir die hohe Akzeptanz und den überwiegend guten Vereinsgeist.

Läufer:innen, Eltern, das Trainerteam wie auch der Vorstand: alle haben viel für das erfolgreiche «Mitenand» geleistet – sportlich, wie auch im übertragenen Sinn.

Viele erfolgreiche Leistungen

Auch auf dem Eis sind erfolgreiche Leistungen erbracht worden: zahlreiche Läufer:innen haben ihren Teststand verbessert und/oder gute Platzierungen an Wettkämpfen erzielt. Einige Läufer:innen sind mit einer Talentcard ausgezeichnet worden und das Trainer-Team



hat seinen Ausbildungsstand, zum Teil sogar mit Bravour, erweitert!

Gemeinsam in die neue Saison

Mit diesen überaus positiven Erfahrungen sind wir, Trainer:innen und Vorstand, top motiviert, uns eine weitere Saison für den EC Thun zu engagieren – zu tagen, planen, anzupacken und zu wirken.

Mit eurer Unterstützung, liebe Mitglieder und Eltern, gelingt uns dies bestimmt! Gemeinsam und respektvoll.

Sportliche Grüsse,

David Guggisberg für das Vorstandsteam

FINANZBERICHT

Bilanz

per 30.04.2022

Aktiv	CHF
Umlaufvermögen	
Kasse	983.00
BEKB Kontokorrent	80'999.85
BEKB Sparkonto	36.25
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	11'720.00
Kontokorrent UVG	1'118.95
Aktive Rechnungsabgrenzung	8'839.00
Anlagevermögen	
Genussschein Kunsteisbahn Grabengut	1.00
Mobiliar und Einrichtungen	1.00
TOTAL AKTIVE	104'543.05
Passiv	CHF
Kurzfristiges Fremdkapital	
Kontokorrent AHV/IV/EO/ALV/FAK	1'444.60
Passive Rechnungsabgrenzung	21'365.00
Langfristiges Fremdkapital	
Depots Garderobenkästli	3'450.00
Fondskapital	
Fonds Spenden Future on Ice	650.00
Eigenkapital	
Vereinsvermögen	84'298.10
TOTAL PASSIVE	111'207.61
AUFWANDSÜBERSCHUSS	6'664.56

Erfolgsrechnung

per 30.04.2022

Ertrag	CHF
Mitgliederbeiträge	
Mitgliederbeiträge Junioren und Senioren	29'215.00
Erhaltene Zuwendungen	
Beiträge Jugend & Sport	10'432.00
Jugendsportbeiträge Stadt Thun	00.00
Beiträge aus Sportfonds Kt. Bern	4'832.00
Spenden von Privaten / Sponsoring	1'134.30
Einnahmen aus Aktivitäten und Leistungen	
Einnahmen Kinderkurse	22'123.00
Einnahmen Sternlikurse	15'422.25
Einnahmen Burgdorfeis	5'225.00
Einnahmen Intensivwochen	8'850.00
Einnahmen Off-Ice Training	21'452.50
Einnahmen Sommerlager	35'951.00
Einnahmen Mini-Gruppen SIS	8'751.60
Einnahmen SYS-Team	11'150.00
Einnahmen Schaulaufen	00.00
Einnahmen Wettkampf- und Testbetreuung	10'700.00
Einnahmen Testgebühren	7'950.00
Einnahmen Patcheis	3'780.00
Einnahmen übrige Vereinsaktivitäten	9'350.20
Einnahmen aus Kästli-Vermietung	2'450.00
a. o. Ertrag	12.85
Finanzertrag	
Vermögenserträge (Zinserträge)	0.00
TOTAL ERTRAG	208'781.70

Aufwand	CHF
Aufwand für Aktivitäten und Leistungen	
Aufwand SYS-Team	8'520.21
Aufwand Schaulaufen	00.00
Aufwand Eismiete	26'544.80
Kostenbeteiligungen (z.B. an Lager)	8'250.00
Startgebühren Wettkämpfe (extern)	4'385.00
Aufwand Teste Thun (inkl. Preisrichterentschädigung)	2'305.30
Aufwand Sternli-Cup (inkl. Preisrichterentschädigung)	897.30
Aufwand Kür-Vorfahren SIS (Saisonabschluss)	764.30
Aufwand Sommerlager	21'245.35
Diverser Aufwand für Aktivitäten und Leistungen	771.80
Personalaufwand	
Lohnaufwand	99'807.90
Spesen Wettkampf- und Testbetreuung	5'653.10
Sozialversicherungsaufwand (AHV/IV/EO/ALV/FAK und UVG)	6'347.00
Aus- und Weiterbildung Trainer/Moniteurs/Preisrichter	3'180.00
Übriger Personalaufwand	3'314.05
Übriger und administrativer Vereinsaufwand	
Unterhalt und Reparaturen	170.85
Sachversicherungen, Abgaben und Gebühren	458.05
Büromaterial, Drucksachen	561.15
Porti	67.00
Auszeichnungen Läufer:innen (Medaillen, Testabzeichen, Gutscheine)	603.00
Aufwand Übrige Vereinsaktivitäten	10'090.00
Aufwand Generalversammlung	352.37
Info-Anlässe / div. Anlässe	311.60
Aufwand Vorstandssitzungen / Weihnachtessen	3'265.40
Informatik- und Internetaufwand / Website	1'260.62
Werbe- und Marketingaufwand	1'330.00
Beiträge Swiss Ice Skating, EVBN, IG Thun Tourismus	4'126.15
Übrige Verwaltungsspesen	528.90
Abschreibungen/WB, Finanzaufwand, Steuern	
Abschreibungen und Wertberichtigungen	0.00
Zinsaufwand	0.00
Bankspesen und Gebühren	335.06
Direkte Steuern	0.00
TOTAL AUFWAND	215'446.26
AUFWANDSÜBERSCHUSS	6'664.56

Erläuterungen Jahresrechnung

Der EC Thun hat gut geschäftet, obwohl der Verlust leicht höher ausfiel als kalkuliert.

Die Einnahmen und Ausgaben eines Vereins unserer Grösse vorherzusehen, ist nicht einfach. Zu viele Faktoren beeinflussen den Geschäftsgang. In den letzten Jahren hat die Vereinsrechnung jeweils mit zum Teil beträchtlichem Gewinn abgeschlossen. Da es nicht das Ziel eines Vereins ist, mit den Mitgliederbeiträgen und Kursgebühren Gewinne zu erzielen, haben wir für die Saison 2021-2022 zurückhaltend budgetiert und bewusst einen Verlust in Kauf genommen. So ist der Aufwandsüberschuss zustande gekommen:

Geringere Patcheis-Einnahmen

Um der Eisknappheit am Mittwoch in Thun (Eisbelegung durch Kurse) entgegenzuwirken, haben wir in Oberlangenegg Eisressourcen gekauft. Nur verschwindend wenig Läufer:innen haben dieses Patch-Eis genutzt. Dem Club sind so beträchtliche Patch-Einnahmen entgangen.

Jugendsporfförderung

Durch die personellen Wechsel im Vorstand in den letzten Jahren war ein kontinuierlicher Wissensaufbau nicht durchgängig möglich. Zu oft mussten wir reagieren, statt vorausschauend zu agieren. Beim Beantragen der Jugendsporfförderungsbeiträge bei der Stadt Thun kam unsere Reaktion leider zu spät. Unser Antrag konnte nicht mehr berücksichtigt werden.

Im Gegenzug konnten wir mit dem Sportfonds des Kantons Bern eine neue Beitragsquelle erschliessen.

Mehr Lohnaufwand

Durch die Integration des Sprung-Off-Ice und die vermehrte Abrechnung von Trainer-Leistungen über den Club (Sommerlager, Wettkampf- und Testbetreuung), fällt der Lohnaufwand höher aus. Dieser Aufwand wird allerdings durch die entsprechenden Einnahmen ausgeglichen.

Höhere Aus- und Weiterbildungskosten

Unsere Trainer:innen und Moniteure haben fleissig Kurse und Lehrgänge besucht. Das verursacht zwar mehr Aufwand, sichert und steigert aber die Qualität.

Wettkampf- und Testbetreuung

Die Wettkampf- und Testbetreuungspauschalen basieren auf Erfahrungswerten und Annahmen. Die effektiven Kosten sind stark vom Zeitplan der Anlässe abhängig. So verursacht eine frühe oder sehr späte Startzeit bspw. Übernachtungsspesen der Trainer:innen. Oder die Aufteilung unserer Läufer:innen auf zwei Wettkampf-Tage verdoppelt die Betreuungskosten. Diesbezüglich hatten wir «Einteilungspech» und höhere Auslagen als erwartet.



Grünes Licht für die Jahresrechnung

Bericht der Revisorin
an die Generalversammlung
des Eislauf-Clubs Thun

Jahresrechnung 2021/2022 (1.5.2021 bis 30.4.2022)

Als Rechnungsrevisorin habe ich die Buchführung und die Vereinsrechnung, bestehend aus Bilanz und Erfolgsrechnung des Eislauf-Clubs Thun für das am 30. April 2022 abgeschlossene Vereinsjahr geprüft.

Für die Buchführung und die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während meine Aufgabe darin besteht, diese zu prüfen und zu beurteilen.

Aufgrund meiner stichprobenweise vorgenommenen Prüfungen bestätige ich, dass

- die Bestandessaldi der Bilanz nachgewiesen sind,
- die Belege mit der Buchhaltung übereinstimmen
- die Buchhaltung ordnungsgemäss und sauber geführt ist

Gemäss meiner Beurteilung entspricht die Buchführung und die Vereinsrechnung dem schweizerischen Gesetz und den Statuten.

Ich empfehle, die vorliegende Vereinsrechnung mit einem Verlust von CHF 6'664.56 und einem Vereinsvermögen nach Verlustvortrag von CH 77'633.45 zu genehmigen.

Thun, 3. Mai 2022

Die Revisorin



Monika Reber

Beilagen: Bilanz und Erfolgsrechnung



VORSTAND

Vorstandsarbeit

2021-2022

Sibylle Berger, Finanzen

Natalie Delessert, Trainerin

David Guggisberg, Präsident

Joanna Niznik, TK

Sabine Persoons, Vizepräsidentin

Franziska Trummer, TK

Monika Reber, Revisorin

ANWÄRTER:INNEN

Sibylle Berger

David Guggisberg

Joanna Niznik

Sabine Persoons

Franziska Trummer

Sitzungen

Der Vorstand hat sich in der Saison 2021/22 zur Erledigung der ECT-Belange offiziell 12-Mal getroffen. An zehn Vorstandssitzungen und zwei Trainer-Retraiten wurden die diversen anfallenden Geschäfte besprochen und die notwendigen Beschlüsse gefasst, sodass Kurse und Teste, wie auch das «Tagesgeschäft» organisiert werden konnten.

Vorstandswahl

Als eingespieltes Team stellen sich alle bestehenden Vorstandsmitglieder erneut zur Wahl. Das Trainerteam empfiehlt den Vereinsmitgliedern, der aktuellen Führung das Vertrauen zu schenken und deren Wiederwahl an der Mitgliederversammlung vom 24. Mai 2022 zuzustimmen: Sibylle Berger, David Guggisberg, Joanna Niznik, Sabine Persoons und Franziska Trummer.



TRAINERTEAM

Trainer:innen – aus 6 mach 8

Nach einer langwierigen Suche erhielt unser Trainerteam in der vergangenen Saison endlich Verstärkung.

TRAINER:INNEN

Jana Arpagaus

Natalie Delessert

Antoine Dorsaz

Franziska Gautschi

Anina Knuchel

Lara Mierisch

Anaïs Morand

Monika Schneider

Die im Frühling 2020 ausgeschriebene Stelle für eine zusätzliche Trainerperson konnte lange nicht besetzt werden. Umso grösser war die Freude, als **Antoine Dorsaz** im Jahr 2021 zu unserem Club stiess. Antoine trat an die Stelle von Anaïs Morand, die bis Mitte Dezember im Mutterschaftsurlaub war. Was als Temporärlösung begann, entwickelte sich zu einer wertvollen Zusammenarbeit, die wir in der nächsten Saison zur Freude aller fortsetzen können.

Seit Januar 2022 wird das Trainerteam zusätzlich durch **Anina Knuchel** unterstützt. Anina ist ein langjähriges, wettkampferfahrenes Club-Mitglied und J+S Leiterin, die im Sommer 2021 die Ausbildung zur Eiskunstlauf-Trainerin angetreten ist.

VON LINKS

Franziska, Jana, Anina, Monika,
Anaïs und Antoine

Lara und Natalie



DANKE!

Tamara Dietrich

Franziska Fahrni

Noëmi Gimmel

Ephraim Guggisberg

Jeremias Guggisberg

Lina Guggisberg

Lara Maria Kušlys

Elena Kämpf

Marta Niznik

Vanessa Reber

Enya Schenk

Cédrine Schweizer

Pascale Steuri

Kim Tichý

Sophie von Grünigen

Jeanne Vuille

Manon Vuille

Maxine Zumofen

Zara Zumofen

Leiterinnen und Moniteure

In der Saison 2021-2022 waren bei den Kinderkursen insgesamt 19 Moniteure und J+S Leiterinnen im Einsatz. Ein grosses Dankeschön für die herzliche Betreuung der Kinder!

Preisrichter

Auf der Kunsteisbahn in Thun fanden in der Saison 2021-2022 vier Testanlässe sowie der clubinterne Sternli-Cup statt. Wir bedanken uns herzlich bei den Preisrichter:innen, die diese Anlässe mit ihrem Engagement und Wissen begleitet haben:

Sternli-Teste

- Francesca Gianini
- Daniela Keller
- Marie-Louise Lehmann
- Nicole Lehmann
- Laura Rudolph

SIS-Teste

- Nina Bischoff
- Daniel Inäbnit
- Yvonne Jakob
- Jenny Luginbühl
- Marie-Nicole Ostertag



ANGEBOTE

2021-2022

SOMMER-OFF-ICE

April – September 2021

7 Off-Ice Kurse (8)

BURGDORF-EIS

Mai – Juni 2021

zwei Wochenstunden Eis
in der Localnet Arena in
Burgdorf

26 Teilnehmer:innen (27)

FRÜHHERBST-EIS

27.8.2021

Saisonstart der KEBT
67 vermietete Kästli (73)
11 frei

SOMMERLAGER

26. - 30.7.2021

23 Teilnehmer:innen (19)

Betreut durch Nicole und
Martin McCarty sowie durch
Franziska und Patrick
Trummer

SOMMERLAGER PLUS

2. - 6.8.2021

27 Teilnehmer:innen (19)

Betreut durch Franziska
Guggisberg, Martina
Rohrbach und David
Guggisberg

INTENSIVWOCHE

21. - 25.9.2021

29 Sternli-Läufer:innen (45)

INTENSIVWOCHE

5. - 9.10.2021

18 SIS-Läufer:innen (30)

KURSSTART

18.10.2021

12 Kinderkurse (12)
6 Off-Ice Kurse (5)
5 Sternli-Kurse (5)
11 SIS-Minigruppen (24)

FRÜHLINGS-EIS

11. – 15.4.2022

10 Teilnehmer:innen (9)
in Grindelwald

() Vorjahreswerte



Mitgliedertreue und Ehrgeiz

Der EC Thun zählte am 30. April 2022 155 (156) Aktiv-Mitglieder, darunter 143 (138) Junior- und 12 (18) Senior-Mitglieder. Der SIS-Anteil entwickelt sich weiter.

STERNLI	88 (93)
★	28 (25)
★★	12 (22)
★★★	33 (31)
★★★★	15 (15)

SIS Kür	67 (63)
Interbronze	24 (29)
Bronze	25 (22)
Intersilber (adv.)	10 (7)
Silber	6 (6)
Intergold (adv.)	2 (1)

() Vorjahreswerte

Austritte und Neuzugänge

28 Läufer:innen entschieden sich, ihre Mitgliedschaft im Eislauf-Club Thun zu beenden. Dafür haben wir 27 Neumitglieder aufgenommen. Dabei handelt es sich mit wenigen Ausnahmen um Nachwuchs aus den clubeigenen Kinderkursen.

Beliebte Kinderkurse

In der vergangenen Saison meldeten sich insgesamt 224 Kinder für die Kinderkurse an, die ohne Mitgliedschaft besucht werden können:

- 114 im Herbst: 47 neue und 67 wiederkehrende Teilnehmende
- 110 im Winter: 36 neue und 74 wiederkehrende Teilnehmende

Auf bezahlte Werbung (Zeitungsinserate) wurde in der Saison 2021-2022 verzichtet.

SIS-Entwicklung

Mitgliedertreue und -ehrgeiz wirkten sich weiterhin auf die Zusammensetzung des Clubs aus:

- Der SIS-Anteil stieg um 6 %.
- Der Anteil ab Bronze stieg um 13.5 %.

Dank der zu Saisonbeginn neu eingeführten Rahmenbedingungen (siehe auch Folgeseite) konnten sämtliche Aktivmitglieder stufengerecht und zielgerichtet trainieren.



Eislauf-Club im Wandel

Die neu eingeführten Rahmenbedingungen zeigen Wirkung. Das strukturierte Vorgehen zahlt sich aus. Das Trainerteam blickt zufrieden zurück.

Als Club freuen wir uns natürlich über das Vorankommen unserer Mitglieder. Der grosse Zuwachs im SIS-Bereich (+40%) bewog uns letzten Sommer dazu, den Trainingsbetrieb in Thun umzuorganisieren. Dabei verfolgten wir klare Ziele:

- Eine hohe Trainingsqualität
- Sichere Trainingsbedingungen

- Effiziente, zielgerichtete Koordination/Kommunikation
- Fairness für alle – allem voran bei der Ressourcenverteilung

Wie ist die Saison aus Trainersicht gelaufen?
Wir haben nachgefragt.

Eine Bezugsperson, eine gewisse Konstanz – ich finde es sinnvoll, einen Haupttrainer zu haben.

LARA

Als Haupttrainer kann man die Läufer:innen besser unterstützen. Ich wünsche mir aber noch mehr Interaktion. Die neu eingeführten Feedbackgespräche werden helfen.

NATALIE

Das Maximalkontingent an Lektionen ist sehr sinnvoll. Ich wünsche mir sogar, dass die Läufer:innen noch mehr selbstständig trainieren.

ANAÏS

Der Läufer bzw. die Läuferin profitiert, wenn eine Person die Linie für die Saison bestimmt.

ANTOINE

Ich war sehr froh, dass es die Möglichkeit gab, öffentliches Eis für Lektionen zu nutzen. Das ist eine gute Ausweichmöglichkeit.

LARA

Die Begrenzung der Anzahl Läufer:innen auf dem Eis ist aus Trainersicht eine grosse Verbesserung!

NATALIE

Ich finde es besser, dass die verschiedenen Altersgruppen nicht zu fest durchmischt sind.

NATALIE

Weniger Lektionen – dafür mehr polysportive Weiterentwicklung: vor allem im Breitensport!

MONIKA

SYNCHRONIZED SKATING

Blumen für die Ice Flowers

Wie Teamwork zu Erfolg führt, das lernt man im SYS – auch fürs persönliche Vorankommen.

Das SYS-Team «Ice Flowers» zählte am 30. April 2022 16 Mitglieder.

Die Ice Flowers nahmen an 3 Wettkämpfen in Neuchâtel, Widnau und Basel teil. Das Team unter Leitung von Monika Schneider fuhr zweimal als Sieger nach Hause. Herzliche Gratulation!

Das SYS-Angebot des EC Thun wird sich in der nächsten Saison weiterentwickeln (siehe S. 21).

*Die Arbeit im Team formt jeden
Sportler für das Leben.*

MONIKA SCHNEIDER

DANKE!

Monika Schneider
SYS-Trainerin

Tammy Guggisberg
Assistenz-Trainerin

Jessica Gerber
Assistenz-Trainerin

Gabriela Walker Greber
SYS-Betreuerin

Sibylle Kämpf
SYS-Betreuerin

Babette Zumofen
SYS-Betreuerin



KADER

Leistung als Programm

Zwei Teilnahmen an den Schweizer Meisterschaften, drei Talent Cards und noch mehr Testabschlüsse. Ein Rückblick auf die Thuner Kaderentwicklung.

In der Saison 2021-2022 sind unsere drei SIS-Kader-Läufer:innen erstmals «Swiss Cup» gelaufen. Swiss Cup-Resultate (es braucht mindestens drei) sind wichtig, um sich für die Schweizer Meisterschaften qualifizieren zu können.

Swiss Cup-Anlässe dauern stets zwei Tage. Am ersten Tag wird ein Kurz-Programm gezeigt, am zweiten Tag die Kür gelaufen. Somit braucht es zusätzlich zur Kür stets auch ein Kurzprogramm. Um rechtzeitig «parat» zu sein, beginnen die Läufer:innen bereits vor den Sommerferien, intensiv an diesen Programmen zu arbeiten.

Von Genf bis Chur, von Lugano bis Winterthur: Die Swiss Cup-Wettkämpfe finden an den unterschiedlichsten Orten in der Schweiz statt. Ein Kennenlernen der Schweiz ist garantiert!

Andrin Vuille (2008) und **Vianne Guggisberg** (2012) qualifizierten sich für die diesjährigen Schweizer Meisterschaften in Rapperswil-Jona. Wir gratulieren den beiden zu diesem grossen Meilenstein!



ANDRIN VUILLE UND VIANNE GUGGISBERG MIT KADER-TRAINERIN NATALIE DELESSERT
AN DEN SCHWEIZER MEISTERSCHAFTEN 2022

Teste

PISTE-Tests

Anfangs März stand der jährliche PISTE-Test an. Das Ergebnis ist ausschlaggebend für die Zuweisung der Swiss Olympic «Talent Cards». Der Verband Swiss Ice Skating strebt eine deutliche Unterscheidung zwischen Breiten- und Leistungssport an. Die Vergaberichtlinien sind entsprechend streng und werden zudem laufend verschärft.

Deborah Vuille (2010) und **Vianne Guggisberg** konnten sich für die nächste Saison eine lokale Talent Card holen. **Amy Vuille** (2013), Mitglied im Mini-Kader, erhielt eine lokale Talent Card als junges Talent.

Kürteste

Ein grosser Meilenstein gelang auch den Läufer:innen der SIS- und Nachholkader im Frühling: **Lina Hauer** (2005) erreichte Intergold Basic, **Andrin Vuille**, **Deborah Vuille** und **Vianne Guggisberg** Silber.

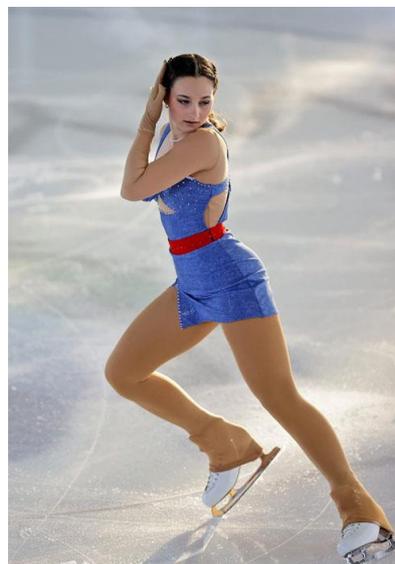
Im Bereich «Detection» konnten auch **Sienna Delessert** (2015) und **Emily McGarty** (2015) viele Fortschritte erzielen: beide Läuferinnen verbesserten sich in dieser Saison um zwei Teststände. Diese Entwicklung ist ein wichtiger Bestandteil auf ihrem Weg Richtung Mini-Kader.



VON LINKS

Amy, Emily und Sienna

Deborah und Lina



TESTE

Hohe Testbereitschaft

Erfolg im Eiskunstlauf ist mehr als der nächsthöhere Teststand. Dennoch kommt man nicht ganz um sie herum: die Testanlässe.

Wir sind dankbar dafür, dass wir die Testanlässe im Dezember und März trotz der anhaltenden pandemischen Lage durchführen konnten.

Unsere Läufer:innen zeigten sich auch dieses Jahr sehr «test-freudig». Insgesamt 114 Mitglieder absolvierten mindestens einen Test.

Die meisten Tests (88%) wurden auf dem Thuner Eis absolviert. Zudem reisten 40 Läufer:innen aus anderen Clubs an, um in Thun ihre Tests zu absolvieren.

Teste in Thun

Die Zahlen beziehen sich auf die Läufer:innen des EC Thun. Externe Läufer:innen wurden in der Übersicht nicht berücksichtigt.

STERNLI

Am 22.12.2021 nahmen 26 (27) Läufer:innen teil. Alle 26 (22) haben bestanden. Am 20.3.2022 traten 47 (44) Läufer:innen an. 44 (44) haben bestanden.

	Läufer:innen	Bestanden
★	27 (15)	27 (15)
★★	15 (19)	15 (19)
★★★	22 (20)	20 (15)
★★★★	13 (8)	12 (8)

SIS

Am 18.12.2021 wurden 10 (16) Kürteste und 1 (3) Stiltest absolviert. Am 20.3.2022 waren es weitere 9 (10) Kür- und 11 (6) Stilteste.

	Läufer:innen	Bestanden
Interbronze Kür	9 (13)	8 (13)
Interbronze Stil	6 (6)	6 (6)
Bronze Kür	10 (12)	9 (11)
Bronze Stil	6 (1)	6 (1)
Intersilber Stil	1 (2)	1 (2)

() Vorjahreswerte

Teste auswärts

10 Läufer:innen haben insgesamt an 15 externen Test-Anlässen teilgenommen.

Grosser Wettkampffokus

43 Läufer:innen nahmen insgesamt an 15 externen Wettkämpfen teil.

Nach einer coronabedingten Wettkampf-Pause in der Saison 2020-2021 war die Wettkampfbereitschaft gross. 43 Läufer:innen nahmen in der vergangenen Saison an mindestens einem Wettkampf teil. 31 von ihnen traten mindestens dreimal gegen andere Läufer:innen an und galten somit als Läufer:innen mit «Wettkampffokus».

Erfolg bedeutet für mich, aus seinen Fehlern zu lernen, immer wieder aufzustehen und den Glauben an sich selbst nicht zu verlieren. Test- und Wettkampfergebnisse spielen dabei nur eine Nebenrolle.

LARA MIERISCH

Insgesamt war unser Club an 10 Breitensport-Wettkämpfen und 5 Swiss Cups vertreten. Die erzielten Podestplätze werden an der Mitgliederversammlung geehrt.

Ehrungen – persönlich statt schriftlich

Die letzten zwei Mitgliederversammlungen gingen aus bekannten Gründen online über die Bühne. Die Ehrungen erfolgten mittels namentlicher Erwähnung im Jahresbericht. Wir freuen uns sehr, unseren Läufer:innen dieses Jahr persönlich zu ihren Leistungen zu gratulieren – an der Mitgliederversammlung vom Dienstag, 24. Mai 2022.

Sternli-Cup

Nach zwei coronabedingten Ausfällen konnte der clubinterne Sternli-Cup 2022 wieder stattfinden. Am 9. Januar 2022 traten 38 Sternli-Läuferinnen und -Läufer in sechs Kategorien gegeneinander an.



Optimieren statt expandieren

Die Weiterentwicklung des Clubs hat die bestehenden Mitglieder im Fokus.

Angebotsgestaltung

Laufpläne

In Zusammenarbeit mit dem Trainerteam wurde das Laufplan-Konzept (siehe Jahresbericht 2019-2020) in der vergangenen Saison weiterentwickelt. Der aktuelle Entwurf wird an der Mitgliederversammlung vom 24. Mai 2022 vorgestellt.

Kurse

Nach der Integration vom Sprung-Off-Ice ins Standard-Kursangebot sind für die nächste Saison keine Angebotserweiterungen geplant.

SYS

Das Team «Snowflakes» vom Skating-Club Huttwil wird übernommen. Das Team besteht insgesamt aus 16 Läuferinnen – darunter 8 Läuferinnen unseres Clubs.

Die Snowflakes trainieren in der Kategorie «Mixed Age» und werden seit 15 Jahren von unserer Trainerin Monika Schneider trainiert.

Das Team Ice Flowers des EC Thun trainiert in der Kategorie «Basic Novice» (bis 15 Jahre). SYS-Läufer:innen, die das Team Ice Flowers aufgrund des erreichten Maximalalters verlassen müssen, profitieren mit den Snowflakes von einer Anschlusslösung innerhalb unseres Clubs.

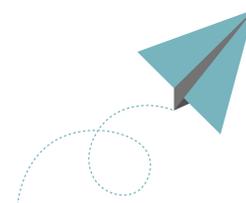
Eis- und Trainerressourcen

Wir rechnen für die nächste Saison in Thun mit den bestehenden Eis- und Trainerressourcen. Grössere Abweichungen sind uns zum Zeitpunkt der Berichterstellung nicht bekannt gewesen.

Die Eisressourcen in Thun sind von der Übernahme im SYS-Bereich nicht betroffen.

Aufnahmestopp

Der Aufnahmestopp wird bis auf Weiteres beibehalten. Nur Nachwuchs aus den club-eigenen Kinderkursen kann dem EC Thun beitreten.



DANK

Ein Hoch auf unsere Helfer

Vielen herzlichen Dank für eure grossartige Unterstützung!

Einmal mehr durften wir auf die grosse Unterstützung der Stadt Thun, des Teams der Eisbahnbetriebe sowie von **Peter Robellaz**, Betriebsleiter Eis beim Amt für Bildung und Sport, zählen. — Danke für die gute Zusammenarbeit.

Ein grosses Merci geht auch an:

- **Barbara Pichler** Mierisch, die in der letzten Saison die Lizenz-/Wettkampfanmeldungen betreute.
- **Sonia Schenk**, die unsere Vereinsbörse bei sich zu Hause betreibt.

Nicht zuletzt bedanken wir uns bei allen, die hier nicht namentlich erwähnt sind und uns in der vergangenen Saison bei der Durchführung der Anlässe oder in einer anderen Form unterstützt haben!



IMPRESSUM

Herausgeber / Copyright
Eislauf-Club Thun

Redaktion
Die Vorstandsmitglieder

Realisation
Sabine Persoons

Bilder
Vorstandsmitglieder
David Rosenberger, Wattenwil
Serge Petrillo, Prêles

Auflage
e-Ausgabe
Eine Printversion wird auf Anfrage
zur Verfügung gestellt:
kommunikation@eislauf-club-thun.ch



Eislauf-Club Thun
3600 Thun

☎ +41 33 222 00 19

info@eislauf-club-thun.ch
www.eislauf-club-thun.ch